

PERSONALE/1. Al via gli ultimi sette bandi. L'assessore Clemente: «Poi faremo la riorganizzazione di tutti i dipendenti»

Ancora 300 precari da stabilizzare E ora il Comune cerca nuovi autisti

Rush finale ad aprile. Con gli ultimi 7 bandi al via per un totale di 294 posti. Poi il piano di stabilizzazione degli Lsu comunali - tremila assunti in 2 anni - sarà archiviato. Marco Romano

*** Il rush finale dovrebbe concludersi ad aprile. Con gli ultimi sette bandi in rampa di lancio per un totale di 294 posti. Poi il mega-piano di stabilizzazione degli Lsu comunali - tremila assunti in due anni - sarà mandato agli archivi. «E a quel punto - giura l'assessore al Personale, Roberto Clemente - definiremo uno screening completo di tutti i dipendenti, i seimila comunali storici e i tremila precari stabilizzati, per eliminare storture, incongruenze e disequilibri». Già, perché, come sottolinea a mo' di esempio lo stesso assessore, «vogliamo capire perché ci sono circoscrizioni che hanno 100 dipendenti e altre che invece funzionano regolarmente con 40. Nè possiamo accettare che tutti stia d'attesa. I «superstiti» concorreranno all'assegnazione di 60 posti di ausiliario servizi scolastici, 50 di collaboratore servizi scolastici, 50 di collaboratore amministrativo, 40 di manovale trasportatore, 40 di operatore servizi generali, 4 di istruttore perito agrario. E, soprattutto, 50 posti di autista. «Quest'ultima - spiega Clemente - è in effetti oggi una figura in cui abbiamo alcuni vuoti. Soprattutto per l'utilizzo delle autogru». Il servizio delle rimozioni è recentemente tornato sotto la diretta gestione di Palazzo delle Aquile, dopo il passo indietro fatto da Amat. Solo che il Comune non ha autisti sufficienti. Il problema è che praticamente nessuno fra gli Lsu ancora da stabilizzare ha la necessaria patente C, al punto che - come dice Clemente - «paghere-

mo noi i loro corsi per passare dalla B alla C».

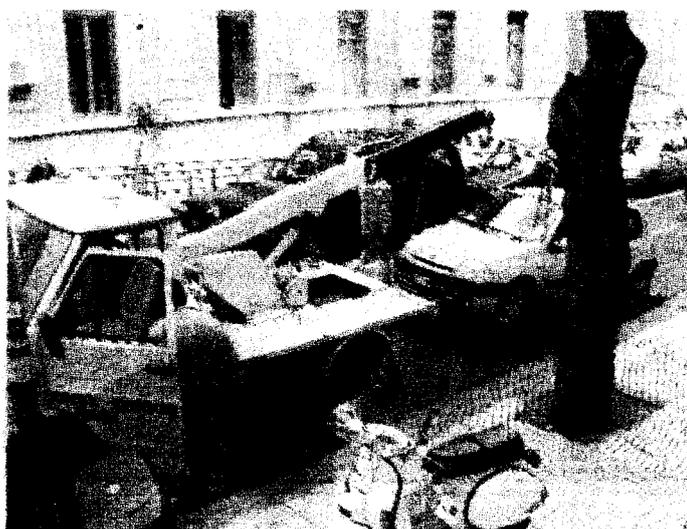
In questi giorni sono alla firma ancora un centinaio di contratti a tempo indeterminato, in definizione ancora le selezioni per esperti culturali e l'ennesima per vigili urbani. In quest'ultimo caso, si cerca faticosamente di arrivare a 350, «ma ne servirebbero almeno 700», ha detto Scoma, che ha anche la delega al traffico. Poi gli ulteriori sette bandi, dopo i quali però non tutti gli Lsu avranno trovato l'agognato posto fisso: per almeno 250 di essi il sogno non si trasformerà mai in realtà, visto che fuori dai giochi rimarranno quelli che hanno superato i limiti di età e soprattutto quelli che hanno avuto problemi giudiziari tali da renderli incompatibili con l'assunzione. Rimarranno Lsu fino all'età pensionabile. Saranno gli ultimi lavoratori socialmente utili sul groppone del Comune, prima del sospirato - e auspicato - addio alla stagione del precariato.

I settori che si sono trasferiti nel polo tecnico di via Ausonia si so-

no portati dietro frotte di portieri, che in una sede unica non servono certo così numerosi».

Insomma, a Palazzo delle Aquile si annuncia una robusta movimentazione di personale. In virtù di quella «esigenza di valorizzazione» anticipata dal vicesindaco Francesco Scoma e sulla quale però opera qualche distinguo Clemente: «Nessuna polemica - dice - però ricordo che le stabilizzazioni non sono state fatte senza una regola, ma hanno tenuto conto delle richieste fatte a suo tempo dai singoli uffici e alle quali ci siamo attenuti. In ogni caso, con il direttore generale Gaetano Lo Cicero abbiamo avviato un'analisi completa, che riguarda quelli che ormai per noi sono tutti dipendenti comunali alla pari. Definita la rotazione dei dirigenti, andremo a una riorganizzazione anche dei vari settori».

Intanto ci sono gli ultimi Lsu da stabilizzare: la settimana scorsa la giunta ha definito le sette selezioni per chi è ancora in li-



Il Comune cerca autisti per le autogru tra gli Lsu