

**LAVORO.** Gli ex precari del Comune potranno arrivare al full time

## Palazzo dell'Aquila, ecco il tempo pieno per i «contrattisti»

●●● Il personale ex contrattista che da tempo è inquadrato con un contratto a tempo indeterminato a 32 ore lavorative settimanali, dal 1 settembre potrà invece contare su un'estensione del monte ore fino ad arrivare al tempo pieno. "Ho sempre detto che l'alleanza con il personale del Comune sarebbe stata l'arma vincente per la qualità dei servizi da offrire alla cittadinanza - dice il sindaco Dipasquale - e per l'efficienza stessa della macchina amministrativa". Sulla stessa linea anche il commento dell'ex assessore al Personale, ora consulente del sindaco, Venerando Suizo: "Un lavoro attento e di squa-

dra che è stato condotto con grande chiarezza e che oggi ha dato i suoi frutti". Ma cosa è accaduto, dal momento che risale a giugno l'ultima integrazione del monte orario settimanale? "Era previsto dagli accordi tra le parti - spiega il direttore generale di Palazzo dell'Aquila, Giuseppe Salerno - che ogni tre mesi ci fosse una riunione tra amministrazione e sindacati in rappresentanza dei lavoratori per verificare la situazione riguardante i pensionamenti, per vedere quindi se ci fossero delle economie da investire nell'aumento del monte ore del personale ex precario. Siamo arrivati a 36 ore settimanali, al tem-

po pieno, che verranno retribuite a partire dal 1 settembre e contiamo che questa possa essere una situazione stabile e definitiva". Delle trentasei ore settimanali, 9 sono quelle a carico della Regione, assegnate ai Comuni come incentivo alla stabilizzazione del personale contrattista cinque anni fa; alle altre 25 ore provvede direttamente il Comune di Ragusa. "Due anni fa era impensabile che l'elevazione del monte orario al tempo pieno fosse possibile, difficile anche lo scorso anno - conclude il direttore generale del Comune, Salerno - ma abbiamo comunque lavorato tutti, dall'amministrazione ai rappresentanti dei lavoratori con serietà, determinazione e senza approssimazione. Abbiamo raggiunto un risultato eccellente. Il nostro Comune rappresenta nei rapporti con i sindacati nelle tematiche del personale, un fiore all'occhiello, un esempio che viene esportato per la qualità del confronto". (GIAD)